

Werk sessie adviesraden Borsbeek

9 maart 2023, Polyvalente zaal Fort

Notitie | 10 maart 2023 | IDEA-contactpersoon: [Contact person]

Het participatietraject voor de mogelijke fusie tussen Borsbeek en Antwerpen

Op 28 januari 2022 kondigen de burgemeesters van Antwerpen en Borsbeek aan dat ze de intentie hebben om te fuseren. Op 21 februari 2022 keurde ook beide gemeenteraden de intentieverklaring goed.

Sindsdien is het alle hens aan dek om te onderzoeken wat een mogelijke fusie zou betekenen. Het onderzoek verloopt via werkgroepen tussen Antwerpen en Borsbeek.

Maar fusie is niet enkel een verhaal van de twee gemeentebesturen, het Borsbeekse bestuur is ervan overtuigd dat ook de inwoners gehoord moeten worden in het traject. Daarom organiseert het bestuur een participatietraject dat bestaat uit vier onderdelen:

- ▶ Twee werksessies met de adviesraden (9 maart en 30 mei)
- ▶ Vijf klankbordgroepen met de inwoners rond vijf thema's
 - 20 maart '23: veiligheid
 - 18 april '23: Districtswerking en dienstverlening
 - 25 april '23: Onderwijs en kinderopvang
 - 8 mei '23: omgeving en ruimte
 - 15 mei '23: vrije tijd
- ▶ Online bevraging rond de thema's van de klankbordgroepen
- ▶ Interviews in het straatbeeld om de mening van passanten te vragen

Dit document kadert in de werksessies met de adviesraden. Op 9 maart 2023 zijn de Borsbeekse adviesraden bijeengeroepen om mee te denken in het fusietraject.

Na een presentatie van cijfers van Borsbeek en haar buurgemeenten, gingen de 35 deelnemers van de verschillende adviesraden in gesprek met elkaar.

In vier groepen reflecteerde men over de kansen en uitdagingen van Borsbeek en van een mogelijke fusie met Antwerpen. Op het einde van de avond presenteerde elke groep drie aandachtspunten die volgens hen het meeste aandacht verdienen.

In dit document kan u het verslag van de gesprekken vinden.



De uitdagingen en kansen

Thema sociale zaken

Uitdagingen	Kansen
Op dit moment is er weinig sociale cohesie doordat er veel 'nieuwe' inwoners zijn. Er is ook een natuurlijk verloop. Jongeren verhuizen meer.	Doordat de Borsbeekse bevolking meer divers is geworden, is er meer nood aan ondersteuning. Deze diversiteit biedt kansen om een breder wereldbeeld te krijgen. Maar deze kansen komen niet vanzelf. Er is nood aan meer ondersteuning. Door de kleine personeelsploeg van Borsbeek is dit niet mogelijk. De expertise van Antwerpen kan hier ingezet worden.
Er is een gebrek aan sociale woningen in Borsbeek.	Het autonoom zorgbedrijf in Antwerpen kan een grotere slagkracht geven. Nood aan een groepspraktijk/polykliniek. Beleidsmaatregel om te investeren in artsen.
Er is veel kansarmoede en er zijn veel eenoudergezinnen.	

Thema identiteit

Uitdagingen	Kansen
De senioren bewaren de eigenheid van het dorp.	Schakel de senioren in om de 'verhalen' van Borsbeek te bewaren door een erfgoedproject.
Vrees voor een minder persoonlijke aanpak en meer bureaucratie.	Een district zorgt er voor dat je je eigenheden kan versterken en zo je identiteit kunt bewaren. Angst 'wat gaat er veranderen' en 'gaat dat wel goed zijn' wegnemen door gerichte informatie m.b.t. de fusie.
	De huidige districten zijn verschillend. Bv. Berendrecht is een dorp. Elk district is uniek en heeft zijn eigenheid.
	Werking (eigen cultuur) kan uitgebreid worden.

Thema nabijheid

Uitdagingen	Kansen
Bezorgdheid om klein te zijn in het grote 'Antwerpen' (bv. ook voor verenigingen).	Door duidelijk afgebakende bevoegdheden (bv. persoonsgebonden = district: sport, cultuur, jeugd, senioren, omgeving) en stad: veiligheid/onderwijs, kan men toch zijn eigen accenten leggen.
Kan je nog terecht met je vragen in een districtshuis? Welke werking blijft in Borsbeek?	Informeren waarvoor je nog terecht kunt in een districtshuis via de FAQ op de fusiewebsite (ook de bevoegdheden vermelden).
Leden adviesraad kennen wel iemand van het bestuur.	Districtshuis blijft plaats voor ontmoeting, nabijheid met de burger.



Thema financiën, voorzieningen en politiek

Uitdagingen	Kansen
Komt er meer druk op de budgetten vanuit Antwerpen?	Meer geld (via schuldovertaken en groter gemeentefonds) voor infrastructuurwerken.
Cijfers misschien achterhaald: geen banken, horeca meer, huisartsen dalen verder.	Deurne heeft meer lokale handelaars en kan Borsbeek misschien helpen.
	Het AG Vespa kan ondersteunen op het vlak van vastgoed en projecten.
	Slagkracht op politiek vlak stijgt.

Thema dienstverlening

Uitdagingen	Kansen
Regelmatig verloop van personeel. Er is te weinig personeel.	Meer expertise door ondersteuning vanuit de stad.
Nu is er te weinig communicatie door te weinig personeel in Borsbeek.	Meer diensten, cultuur en zwembad van Antwerpen dat toegankelijk wordt voor Borsbeek. Meer voorzieningen door Antwerpen.
De dienstverlening kan minder toegankelijk zijn na de fusie.	Ruimere openingsuren.
Bereikbaarheid en dienstverlening op zelfde niveau houden.	Behoud van loketfunctie in Borsbeek om korte afstand met de burger te behouden. Ook de dienstverlening van het OCMW behouden en uitbreiden.
Werking en tevredenheid kinderopvang zo behouden.	Digitalisering zal vooruit gaan in de stad Antwerpen.
	Betere huisvuilophaling
	Samenwerkingsverbanden uitbreiden.

Thema omgeving en werkgelegenheid

Uitdagingen	Kansen
Er is weinig groen, ook in de straten.	
Er zijn veel appartementen. Er is nood aan renovatie. Trekt ook armeren aan.	Ruimtelijke ordening uitwerken: bv. parkeerbeleid.
Er is geen industrie en dus zijn er minder inkomsten. Er is ook weinig middenstand.	Mensen aan het werk zetten = activeringsbeleid.

De belangrijkste aandachtspunten volgens de gesprekstafels

Volgens een eerste tafel biedt de districtswerking een kans aan Borsbeek om bepaalde bevoegdheden lokaal te houden. Ze pleiten voor een duidelijke bevoegdheidsverdeling tussen Antwerpen en het district, zodat helder is wie voor wat instaat.

Dezelfde tafel haalde aan dat de gebouwen in eigen beheer van de gemeente, alsook het loket in Borsbeek als iets positief worden ervaren. Ze hopen dat deze ook na de fusie behouden blijven en zo mogelijks zelfs versterkt.



Een tweede tafel deelde een soortgelijke visie als de eerste tafel. Ook zij haalden de bevoegdheidsverdeling tussen Antwerpen en de districten aan en vragen voor meer informatie hierover. Daarnaast zien ze een kans in de financiële voordelen die de fusie biedt. Ze hopen dat de extra financiële middelen geïnvesteerd zullen worden in infrastructuur. Tot slot haalde deze groep ook aan dat ze geschrokken waren van het opvallend laag aantal medewerkers van de gemeente Borsbeek in vergelijking met de buurgemeenten. Ondanks het lage aantal voltijdsequivalenten, ligt toch de tevredenheid over de loketfunctie en dienstverlening hoog. Dit toont de grote inspanningen van het personeel. De groep hoopt dat de tevredenheid na de fusie niet daalt naar het niveau in Antwerpen.

De bezorgdheid over een mogelijke dalende tevredenheid over dienstverlening en loketfuncties na fusie, werd ook aangehaald door een derde gesprekstafel. Zij hopen dat de aspecten van de dienstverlening die nu op prijs worden gesteld, behouden kunnen blijven na de fusie. Daarnaast vermeldde deze gesprekstafel ook dat ze geschrokken waren van het lage aantal sociale huurwoningen in Borsbeek. Des te meer omdat de cijfers eerder op de avond aantoonde dat Borsbeek kampt met enkele belangrijke socio-economische uitdagingen (bijv. armoede). Tot slot pleitten ze ervoor dat ook na de fusie de nabijheid tussen bestuur en inwoners behouden moet blijven.

De vierde tafel verwees naar de toenemende diversiteit in Borsbeek als uitdaging. Volgens hen is het belangrijk dat het bestuur voldoende inzet op verbinding op wijkniveau. Daarnaast deelden ze ook mee dat ze de nood ervaren om gerustgesteld te worden over mogelijke veranderingen tijdens en na de fusie. Ze vragen een duidelijke communicatie met op diverse tijdstippen terugkoppeling van de werkbanken tussen Antwerpen en Borsbeek.

